



Association française pour le développement de l'enseignement technique
Reconnue d'utilité publique - O.N.G. auprès des Nations Unies



NEWSLETTER Octobre 2025



Rédactrice : Michelle MARTIN

Activités nationales de l'AFDET

A vos agendas - Retenez la date !

L'AFDET et le CNAM co-organisent un colloque

**le 02 décembre 2025
au Conservatoire national des arts et métiers
292 rue St Martin 75003 Paris
Amphithéâtre de l'abbé Grégoire**

Interventions

**Eric GARNIER Haut commissaire à l'Enseignement et à la formation professionnels
personnes qualifiées du monde professionnel, de l'éducation et de la formation**

**Développer la culture et les compétences
technologiques et scientifiques, du technicien à l'ingénieur**

Les évolutions technologiques, numériques, environnementales requièrent de nouvelles compétences.

A quelles conditions l'enseignement des sciences, de la technologie, en formation initiale et tout au long de la vie, peut-il répondre au cours de la prochaine décennie, aux besoins qualitatifs et quantitatifs des techniciens et ingénieurs ?

L'AFDET propose sa revue
« Avenirs Professionnels » en version numérique
Rendez-vous sur
www.afdetfrance.org

Le N°17 « d'Avenirs professionnels »

à paraître dans les prochains jours

Au cœur de la relation Ecole/Entreprise

POUR

- tous les acteurs de la formation initiale et continue
(collèges, lycées, CFA enseignement supérieur...)
- les entreprises quel que soit leur secteur d'activité

www.afdetfrance.org

AFDET
Association Française pour le Développement
de l'Enseignement Technique

AVENIRS #17 - 2025

PROFESSIONNELS



Sommaire



GRAND ANGLE

Séminaire Afdet – Ile-de-France
Quelle politique pour satisfaire les besoins
en qualifications de la filière énergie ? 07

MÉTIERS EN MOUVEMENT

Les Industries de la mer 15

LES ACTEURS À L'ŒUVRE

Le déploiement du passeport EDUCFI
en lycée professionnel, de l'expérimentation
à la généralisation 26

Les 24h de Saint Jo 32

LE NUMÉRIQUE EN ACTES

Initier les élèves à l'IA en sciences de l'Ingénieur :
un défi relevé avec Control'X 35

LA VIE DE L'AFDET

Hommage à Robert PIERRON 45

ENJEUX D'ACTUALITÉ

L'évaluation des politiques publiques 49

La revue Avenir Professionnel est éditée par l'Association française pour le développement de l'enseignement technique Afdet. Association reconnue d'utilité publique, ONG auprès des Nations Unies.
11 rue de l'Amiral Charcot 75003 Paris
Tél. : 01 43 74 00 64
information@afdet.org
www.afdetfrance.org

Dépôt légal : novembre 2023
ISSN n° 2727-1676

DIRECTEUR DE PUBLICATION

Philippe Dole

RÉDACTEUR EN CHEF

Gilbert Derrien

PUBLICITÉ

Régie intégrée Afdet

COMITÉ DE RÉDACTION
Françoise Amat, Françoise Bertho,
Jean-Pierre Collignon, Michelle Martin,
Yveline Ravary

CONCEPTION RÉALISATION

SANDesign - Atelier 360*

IMPRIMERIE

Handirect ParisNord

L'AFDET investie nationalement dans le mentorat depuis 2022... Un bilan positif

(extrait d'une étude interne AFDET)

- Accompagner 250 jeunes (par an sur 3 ans) de 14 à 30 ans notamment issus de collèges et lycées professionnels, tout en leur permettant d'être acteurs de leur parcours d'orientation, de formation et d'insertion dans le monde de l'entreprise, mais aussi citoyens.
- Procéder à un accompagnement fondé sur une relation interpersonnelle, en présentiel ou à distance à raison de deux rencontres par mois, avec un engagement sur six mois, et plus :
 - Quatre axes d'accompagnement :
 - orientation des jeunes, réalisation d'un projet personnel et professionnel de formation,
 - insertion professionnelle des jeunes adultes, entreprenariat.
 - développement de l'estime de soi pour obtenir une qualification et conforter l'insertion par l'emploi ou la création d'activité.

tel était le défi à relever

Pour atteindre ces objectifs, l'AFDET s'est dotée d'un guide de procédure établi en 2022, elle s'est implantée nationalement et intervient au titre du mentorat dans 46 départements, soit plus de 400 mentors dans 70 départements métropolitains, avec une forte concentration de mentors dans 3 départements : Isère, Haute-Garonne et Hérault, 6 mentors ont une adresse à l'étranger.

Un éventail d'âges et de profils

L'éventail d'âge des mentors s'étend aux deux extrêmes de 18 à 84 ans. 46% des mentors sont des femmes. La moyenne d'âge des mentors est de 52 ans (55 pour les hommes et 48 pour les femmes), la moitié des mentors homme ont plus de 56 ans, les mentors femme 50. 70% des mentors sont actifs, un quart sont des retraités

Qui sont les mentorés ?

Le dispositif mis en œuvre par l'AFDET a pris en charge près de 500 personnes depuis sa mise en place en 2022. Le flux annuel est de l'ordre de 150 à 200 nouvelles entrées par an (250 accompagnements de 6 mois renouvelables), l'année 2025 devant connaître le nombre le plus important d'entrées.

Une forte concentration de mentorés s'observe dans les départements de la Haute-Garonne, de l'Isère et de l'Hérault, qui regroupent plus de 60% des mentorés.

5 départements assurent le suivi de plus de 10 mentorés : Calvados, Gard, Loire Atlantique, Pyrénées Orientales, Seine-Maritime, Vaucluse.

Dans ces départements, 284 communes relèvent du dispositif « Quartier prioritaire de la Ville » et 25 du dispositif de revitalisation des zones rurales.

A la date du 27/07/2025, 445 mentorés sont ou ont été bénéficiaires d'un accompagnement, 40 inscrits n'ayant pas été admis. Depuis 2022, 523 parcours ont été assurés par l'AFDET.

Une diversité d'origine nationale

55 mentorés relèvent d'un pays membre de l'UE ; 74 mentorés relèvent d'un pays hors UE.

308 ont la nationalité française, soit 70% des mentorés.

Les bénéficiaires les plus nombreux sont les élèves des lycées, notamment professionnel (39%), les collégiens (38%), ces deux catégories représentant les 3/4 des effectifs.

Une évaluation positive du dispositif : globalement les mentors jugent à 65% très positif (22 sur 34)

l'accompagnement dont les mentorés ont bénéficié ; 18% des accompagnements n'ont eu qu'un impact faible.

Des opérations partenariales en régions

Bretagne

**L'AFDET accompagne une option "IA et société" au lycée Colbert de Lorient –
« Former aux compétences de demain, dès aujourd'hui »**



Former les citoyens et les professionnels de demain à l'intelligence artificielle est devenu un enjeu de société. C'est dans ce contexte que le lycée Colbert de Lorient a ouvert, à la rentrée 2025, une option interdisciplinaire "IA et société", inédite dans l'académie de Rennes. Elle s'inscrit au cœur des préoccupations de notre temps, entre transformation des métiers, impact économique, éthique et géopolitique.

Implantée sur un territoire labellisé "Territoire d'industrie", l'initiative trouve naturellement sa place au croisement des besoins des entreprises, des aspirations éducatives et des attentes citoyennes. Elle s'adresse aux élèves de seconde générale et technologique, et propose un parcours construit autour de trois axes : comprendre les fondamentaux de l'IA, analyser ses usages et ses limites, et imaginer les métiers de demain.

L'option mobilise une équipe pédagogique interdisciplinaire, en partenariat avec de nombreux acteurs du territoire : entreprises industrielles, laboratoires de recherche (IRISA, INSA, IUT de Vannes, ISTIC), mais aussi structures académiques comme la DRANE, la CARDIE, et le CIM. Ce réseau renforce l'ancrage de l'option dans le réel, à travers des projets concrets, des conférences, des visites de sites et des séances de co-intervention.

Les premières évaluations sont très encourageantes. Les élèves s'engagent avec curiosité et sérieux sur les enjeux liés à l'IA : éthique, environnement, travail, information, sécurité. Ils développent une posture critique, découvrent des métiers émergents, et prennent conscience des mutations en cours. Une dynamique qui ouvre aussi des perspectives vers l'enseignement supérieur, en particulier les filières scientifiques et technologiques.

Enfin, cette expérimentation se veut ouvertement duplicable : un document de synthèse et des supports pédagogiques sont en cours d'élaboration pour accompagner d'autres lycées qui souhaiteraient s'en inspirer. L'établissement envisage d'élargir cette initiative dès 2026 à d'autres niveaux, et d'approfondir les partenariats avec les entreprises du territoire.

Détail de cette innovation fin 2025 dans la revue n°18 « Avenir professionnels ».

AURA

Loire

L'AFDET partenaire du Forum de Saint-Etienne au parc des expositions : « A la Découverte des Métiers »

Depuis mars 2017, un comité de pilotage interinstitutionnel constitué d'une vingtaine de membres, met en place chaque année ce forum à destination des élèves de 4^{ème}, 3^{ème}, seconde GT, Terminale professionnelle ainsi qu'à divers publics relevant de dispositifs d'accueil et d'insertion de moins de 25 ans relevant du sud du département de la Loire.

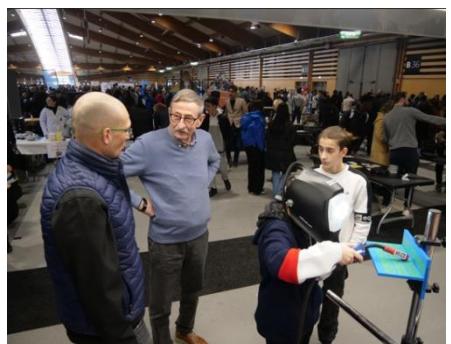
L'objectif est d'illustrer le plus grand nombre de métiers, de tous niveaux et dans tous les secteurs d'activités par l'intermédiaire de témoignages et d'expérimentations pratiques réalisés par des organismes de formation, des jeunes en cours de formation et des professionnels.

Les trois premières années, la gestion financière était assurée par la MFR de Saint-Etienne, depuis 2020 c'est la section départementale Ain, Loire, Rhône de l'AFDET qui a pris le relais.

Le financement de l'opération est assuré par la ville de Saint-Etienne, la Région par l'intermédiaire de l'agence Auvergne-Rhône-Alpes Orientation, le département de la Loire, la mission locale de Saint-Etienne et la CCI de la Loire.

Cette initiative s'inscrit pleinement dans la politique d'orientation et d'accompagnement des élèves et des jeunes du territoire. Elle est complémentaire à d'autres initiatives locales comme le Salon de l'Etudiant, Studyrama et le Forum de l'Enseignement Supérieur organisé par les lycées du secteur et l'université de Saint-Etienne.

Chaque année, l'annonce de la tenue du forum est communiquée à l'ensemble des établissements publics et privés sous contrat ainsi qu'à tous les dispositifs d'accueil et d'insertion du secteur géographique concerné sous timbre de l'inspecteur d'académie, directeur des services départementaux de l'éducation nationale de la Loire. La dixième édition se tiendra le mardi 20 janvier 2026 toujours au Parc des Expositions de Saint-Etienne en journée continue de 8h30 à 17h.



Evolution du bilan chiffré du forum entre 2017 et 2025 :

Nbre visiteurs : 1 144 à 4 498(82% sont des collégiens)
Nombre de métiers différents : 80 à 140
Nombre d'organismes de formation : 32 à 82
Nombre d'enseignants-formateurs : 50 à 135
Nombre de professionnels : 58 à 63
Nombre de jeunes en formation réalisant des démonstrations: 50 à 296

AURA

Nord-Isère

23 septembre

ODICE : Mentorat - Afdet en Nord Isère à la Chapelle de la Tour : une soirée riche en émotions et en partage

45 binômes Mentors/Mentorés pour cette promotion !!



Une cérémonie en l'honneur des jeunes et de leurs mentors en présence de nombreuses personnalités :

- Sous préfet, Maire, Président de la communauté de commune, Directrice générale de l'ANACT, initiatrice en 2022 de ce dispositif,
- DASEN, DDETS, le Président de l'AFDET et les acteurs de l'AFDET 38,
- les directeurs et mentors des entreprises Tecumseh, Vicat, Serge Ferrari, Cholat et des TPE soit une dizaine d'entreprises.
- du Rotary Club Bourgoin,
- du club 38 les entreprises s'engagent, Truffaut (Isle d'Abeau), Ravier (Morestel) Le Calloud (La Tour du Pin), A.Franck (La Verpillière), Les pierres plantes (Montalieu)
- les principaux de collège,
- les jeunes et leurs familles.

La remise de diplômes aux mentorés et mentors du dispositif de Nord- Isère fut un moment exceptionnel placé sous le signe de la convivialité, de l'accompagnement et du lien humain. Jeunes, familles, communauté éducative, entreprises ; tous se sont retrouvés pour vivre ensemble ce moment profondément solidaire.

Cette soirée a montré combien le mentorat auprès des jeunes collégiens peut être un formidable vecteur de lien social, de plaisir partagé et de mieux-être. Elle a permis à chacun de se sentir reconnu, soutenu et pleinement acteur.

Un grand bravo à tous les participants, aux proches, aux professionnels et aux organisateurs pour avoir rendu possible ce moment de vie si précieux. Ensemble, nous avons prouvé que l'éducation passe aussi par l'engagement des mentors, des entreprises et autorités locales ainsi que par le soutien de l'Afdet.

Normandie

mai 2025

L'AFDET soutient la mobilité internationale au collège

Donner le goût de l'ailleurs : sensibiliser les élèves de 6ème à la mobilité internationale au collège Le Ferronay à Cherbourg-en-Cotentin

Dans un monde où les compétences interculturelles prennent une importance croissante, il devient essentiel de rendre la mobilité internationale accessible dès le plus jeune âge. C'est dans cette perspective qu'une action de sensibilisation a été menée au collège Le Ferronay, le 16 mai 2025, auprès des quatre classes de 6ème. **Le collège propose déjà des projets de mobilité en 5ème et en 4ème, notamment dans le cadre d'Erasmus+.**

L'objectif de cette intervention était de préparer les élèves à ces opportunités en les aidant à prendre conscience des avantages d'une expérience à l'étranger, tout en déconstruisant les freins et idées reçues qui peuvent empêcher certains jeunes de se projeter.

Un atelier pour éveiller la curiosité et ouvrir les horizons : chaque atelier, d'une durée d'une heure, a été conçu comme un moment à la fois ludique, interactif et porteur de sens. Le fil conducteur : montrer que la mobilité internationale n'est pas réservée à quelques-uns, mais qu'elle peut concerner chacun. Le contenu s'est articulé autour de plusieurs temps forts :

- Une **discussion ouverte** autour de la question : "Si tu pouvais aller n'importe où dans le monde, où irais-tu et pourquoi ?", pour faire émerger les représentations et susciter l'échange.
- Un **jeu collectif sur les idées reçues**, abordant des freins courants tels que le coût, le niveau en langue étrangère, ou la peur de l'inconnu.
- Le **témoignage inspirant de Lise**, partie une année au Brésil en classe de 2nde, permettant d'illustrer concrètement les bénéfices d'une mobilité et favoriser l'identification.
- Une **trace finale collective** sous forme de « mur des trésors », synthétisant les apports de la séance et les aspirations exprimées.

Une dynamique positive dès la 6ème : L'expérience

Une intervention qui a mis en lumière une **forte réceptivité des élèves**, souvent curieux, enthousiastes et capables d'exprimer des envies de découverte. Certains ont évoqué le désir d'apprendre d'autres langues, de se faire des amis ailleurs, ou simplement de "voir comment c'est dans d'autres pays". Cette action montre qu'**initier les élèves à la mobilité internationale dès la 6ème est non seulement possible, mais fécond** : cela permet de lever les premiers freins, d'encourager la confiance en soi et d'inscrire la mobilité dans une trajectoire scolaire et personnelle.

En intégrant dès le début du parcours scolaire une **éducation à l'ouverture sur le monde**, ce type d'intervention rejette pleinement les objectifs que porte l'AFDET : préparer les jeunes à s'insérer dans une société en mouvement, riche de diversités, d'échanges et d'opportunités. Laurence LAVANDIER, AFDET Normandie



Normandie (suite)

Classe en entreprise du collège Laplace de Lisieux chez Knorr-Bremse. L'AFDET sollicitée



L'AFDET Normandie est sollicitée par l'**UIMM Normandie Sud** pour suivre l'impact de cette action sur l'orientation professionnelle des jeunes vers l'industrie. L'AFDET a fait connaissance le 4 avril avec la classe de 4ème concernée au collège Laplace et du professeur d'anglais qui était présente le 25 avril, dernier jour de la classe en entreprise, dans les locaux de la société **Knorr-Bremse Lisieux – Systèmes pour Véhicules Utilitaires** qui a accueilli la classe pendant 3 jours, permettant aux élèves de découvrir l'industrie et ses métiers.



Encadrés par Nathalie, Benoist et Éric, leurs professeurs, les jeunes ont présenté leurs impressions et leur vision de l'entreprise au personnel de Knorr-Bremse, l'**UIMM Normandie Sud** et l'**AFDET Normandie** : « Travail en équipe » est l'un des ressentis qu'ils ont systématiquement évoqué ! L'**AFDET Normandie** rencontrera les 10 élèves volontaires pour être suivis pendant un an sur les évolutions de leurs souhaits d'orientation professionnelle vers les métiers de l'industrie.



Hauts de France

Les 24 h de St JO – Un partenariat AFDET

Le lycée technologique Saint Joseph de Saint Martin-Lès-Boulogne en partenariat avec l'**AFDET**, a organisé le 23 mai 2025, sa traditionnelle manifestation de valorisation des formations technologiques dispensées dans l'établissement. « Les 24H de St JO » constituent une course internationale de voitures radiocommandées « hybrides- hydrogène » à l'échelle 1/10ème, entièrement réalisées par les élèves. Cette course est l'aboutissement d'une année d'études, de conception, de fabrication et d'assemblage des véhicules par les élèves dans le cadre des cours de sciences et de technologies industrielles.

C'est un projet éducatif, innovant et international qui permet de faire travailler en commun des jeunes d'écoles primaires, des collégiens, des lycéens et des étudiants de BTS. Tout l'intérêt de l'évènement réside dans la pédagogie avant-gardiste adoptée par l'établissement pour former les élèves, qui sont les acteurs directs du projet tout au long de l'année et bénéficient d'un apprentissage concret.

Article plus détaillé dans le numéro 17 de la revue trimestrielle « Avenir Professionnels ».



Midi Pyrénées

L'AFDET Occitanie Ouest et l'ADES (Association pour le Développement Economique et social) en Europe signent un accord de partenariat « mentorat »



En juillet 2025, l'AFDET Occitanie Ouest représentée par **Georges MARTINEZ, délégué mentorat AFDET** et l'association ADES Europe représentée par **Amandine ALLAIRE, Cheffe du service éducatif**, ont signé un accord de partenariat associant nos mentors AFDET aux actions portées par l'ADES Europe en Occitanie Ouest.

L'association ADES Europe qui accueille et accompagne des enfants, des adolescents et des adultes dans le domaine de la protection de l'enfance et de l'urgence sociale, recherchait des personnes expérimentées pour accompagner ces jeunes dans leur projet professionnel et scolaire sur Toulouse et sa banlieue.

Dès l'accord signé, trois mentorats ont immédiatement été mis en place afin d'accompagner trois jeunes adultes dans leur préparation de CV, préparation aux entretiens de stage et recherche d'entreprise pour leur apprentissage qui démarra en septembre.

Les mentors sont en contact permanent avec les éducateurs localisés à Saint-Girons afin d'assurer une réussite maximum de leur projet.

Dans cette perspective, l'AFDET Occitanie Ouest s'engage à répondre à toute demande d'accompagnement de jeunes inscrits dans les parcours d'éducation de l'ADES Europe dans le cadre des actions mentorat de l'AFDET.

