AFDET NORMANDIE
Association française pour le développement de l'enseignement technique
Reconnue d'utilité publique - O.N.G. auprès des Nations Unies

BULLETIN D'INFORMATIONS

 # 37 Septembre – Octobre 2026

L'ÉDITO

Sylviane THOMAS-DUMANOIR, Présidente AFDET Normandie



Après un été étouffant la rentrée scolaire s'est effectuée dans un climat moral perturbé. Aux incertitudes politiques et sociales s'ajoutent les interrogations sur les effets de l'irruption de l'intelligence artificielle.
Alors que s'opposent ceux qui voient dans l'IA une révolution qui va rendre le travail humain plus productif et ceux qui craignent un tsunami détruisant de nombreux emplois, quelques conclusions peuvent tout de même être envisagées en faveur de l'enseignement professionnel véritable.
L'IA va redonner de la valeur aux métiers qualifiés de l'industrie, de l'agriculture, du bâtiment, de la santé qui combinent action sur le monde réel et rapports humains dans une collectivité.
Un écrou mal serré, un tissu coupé de travers ou un ingrédient mal dosé et c'est tout le résultat d'un travail qui est compromis. Le travail bien fait selon les règles est au cœur des formations professionnelles qualifiantes.
Ces formations quand elles sont bien conçues apportent un ancrage solide dans la réalité. Elles constituent de ce fait aussi une antidote aux errements dans le virtuel.
Plus la digitalisation envahit la vie quotidienne, plus le contact direct avec la réalité matérielle devient essentiel pour la connaissance du monde. Et pour l'équilibre individuel et l'épanouissement personnel.

À LA UNE!

Un territoire de l'est de l'Eure pour se développer

Une rencontre s'est tenue à l'hôtel de l'agglomération Seine Eure à Louviers (27), entre la Direction de l'économie, de l'emploi et de la formation de la Communauté d'agglomération Seine Eure [dite **C.A.S.E**.] et une adhérente de l'AFDET Normandie, le 2 septembre 2026.

L'objectif de cette réunion de travail après une présentation respective de nos activités consistait à co-définir des actions futures à mener en étroite collaboration.

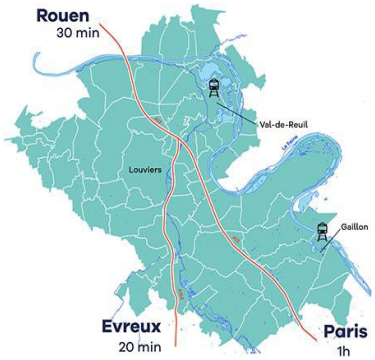
La politique du territoire Seine Eure est propice :

□ au développement et au soutien des entreprises, avec une priorité donnée aux investissements ;

□ à la création d'un écosystème de l'artisanat d'art appuyée par la présence de deux établissements Hermès *(maroquinerie et parfums*), de plusieurs PME fournisseurs de grandes maisons du luxe et d'artisans indépendants.



6ème intercommunalité de Normandie - 60 communes - 105 431 habitants - 40 654 emplois



L'agglomération Seine Eure aménage et gère 35 parcs d'activités. Avec de très grandes entreprises, des PME, d'entreprises innovantes, des commerces et des artisans.
Ce territoire possède un tissu économique très dynamique (*4 686 entreprises*), le long de la Seine et de l'Eure. A 30 minutes de Rouen et 1h de Paris et de Deauville, à proximité d'infrastructures routières majeures (A 13, A 154, RD 6015, etc.), le territoire est bien situé pour les entreprises qui viennent s'y implanter et les salariés qui viennent y travailler. Un mélange qui fait de ce territoire le premier pôle économique de l'Eure. →

À LA UNE!

Un territoire de l'est de l'Eure pour se développer

→ L'équipe du service de l'économie, de l'emploi et de la formation de l'agglomération Seine Eure propose aux entreprises, établissements scolaires, enseignants, collégiens, lycéens et leurs familles des services sur-mesure :
besoins en compétences, accueil personnalisé des salariés, une plate-forme emploi, une mise en relation avec les acteurs locaux, de nombreux événements ...

De nombreuses entreprises industrielles, désireuses d'attirer les jeunes générations participent pleinement à l'ensemble d'actions et d'événements au profit des jeunes, sous l'impulsion de la l'agglomération.

Sur l'enjeu partagé de la « découverte professionnelle » et des ressources à mutualiser en lien avec le territoire Seine Eure et ses métiers, l'AFDET Normandie auprès de l'équipe de la Communauté s'engage à :

□ Co-animer auprès des enseignants pour présenter les filières métiers du territoire ;

□ Co-animer auprès des collégiens, lycéens et familles lors des réunions parents/profs pour présenter le calendrier des actions et événements proposés ;

□ Participer aux rencontres et visites écoles – entreprises organisées et financées par la CASE (*50 sur l'année 2025-2026*) ;

□ Contribuer aux ateliers (bois, cuir, plâtre...permaculture) de MANUFACTO et MANUTERRA proposés aux élèves de classes de CM1 à la Seconde coordonnés par la CASE ;

□ Participer au Forum de l'emploi annuel à Val de Reuil.

Pour en savoir plus :
Communauté d'agglomération Seine Eure : https://www.agglo-seine-eure.fr/
MANUFACTO https://www.fondationdentreprisehermes.org/fr/programme/manufacto
MANUTERRA https://www.fondationdentreprisehermes.org/fr/programme/manuterra

Jacqueline PETIT

L'AFDET NORMANDIE SOUTIENT

CONCOURS « UN PARCOURS, UN TALENT »

Organisé par la Société des membres de la Légion d'honneur, section Manche

Sous la bannière « La Légion d'honneur au cœur de la nation », la Société des membres de la Légion d'honneur (SMLH) a pour ambition de contribuer au renforcement de la cohésion nationale notamment sous l'angle intergénérationnel.

L'objectif est de favoriser une évolution des mentalités pour que l'apprentissage et l'enseignement professionnel ne soient plus considérés comme des filières réservées aux jeunes en situation d'échec mais bien comme des voies de réussite, débouchant sur des emplois et offrant des perspectives de promotion sociale. Cette action concourt au renforcement de la cohésion nationale et au développement économique du territoire. Le concours est destiné aux apprentis, aux élèves de lycées professionnels et aux adultes en reconversion/réinsertion.

La première édition a été organisée en 2021-2022 avec trois secteurs professionnels, depuis 2023 – 2024 l'organisation de ce concours a connu une montée en puissance avec la représentation dans **six secteurs professionnels :** les métiers du bâtiment, les métiers de bouche, de la métallurgie, de la mode, de la pêche, de la propreté.





Cette action est soutenue par le préfet de la Manche, le président du conseil départemental, le directeur académique des services départementaux de l'Éducation nationale, les organisations et les partenaires des branches professionnelles concernées.
La cérémonie de remise des prix a eu lieu à la résidence du préfet maritime à Cherbourg, le 26 juin 2026. **13 lauréats ont été primés** : cinq ont reçu le prix du mérite ; trois ont reçu le prix « coup de cœur du jury » et cinq ont obtenu une mention spéciale du jury ». Sylviane Thomas-Dumanoir

MENTORAT AFDET NORMANDIE



Le mentorat normand, point d'étape

Face au décrochage scolaire, aux difficultés d'orientation et au manque de motivation de nombreux jeunes, le mentorat constitue un élément de réponse efficace. Le mentorat AFDET est reconnu pour son sérieux et son efficacité. Notre agrément a d'ailleurs été renouvelé pour trois ans.

Après la pause estivale, la rentrée scolaire est un moment important pour le mentorat. Dans les établissements, de nouvelles équipes de direction se mettent en place ainsi que de nouveaux projets.

Depuis trois ans, nous avons tissé de nombreux contacts avec les lycées professionnels, signé des conventions et démarré des mentorats avec certains d'entre eux. Beaucoup ont pris fin en juin dernier. Le renouvellement des équipes nécessite une reprise des contacts et un exercice de ré explication. Une majorité de nos mentors normands est donc actuellement inactive. Nous avons d'ores et déjà fait la démarche et pris de nouveaux contacts fructueux pour de futurs mentorats.

Les mentors qui ont des contacts privilégiés peuvent dès à présent se rapprocher des établissements avec lesquels ils sont en lien. Je tiens à disposition tout document dont vous auriez besoin dans cette démarche. (N'oubliez-pas ensuite de me faire parvenir un mail afin que je puisse faire le « matching » de nouveaux mentorats dans ***TooSmart***©) .

*-**TooSmart**© est notre plateforme numérique de suivi des mentorats. Elle permet au mentor de conserver la trace des rencontres et à l'AFDET de rendre compte à nos tutelles.*



Parallèlement à ce travail, nous préparons une autre forme de **mentorat à distance** avec des jeunes éloignés de l'école.

Nous posons actuellement le cadre de nos partenaires et nous reviendrons vers nos mentors afin de les préparer et de les accompagner dans cette démarche. L'AFDET Normandie est en première ligne dans cette action.

Nous recherchons donc de nouveaux mentors pour ce type de mentorat spécifique puisque entièrement à distance.

Pour plus de détail, n'hésitez pas à me contacter. Denis Sébille, coordonnateur régional :
afdet.normandie.sebille@gmail.com

ACTUALITÉS & TECHNOLOGIE

Intelligence artificielle et orientation : quelques pistes

IA

Les effets de l'intelligence artificielle (IA) sur les différents métiers ne vont se manifester que progressivement mais quelques tendances sont déjà à prendre en compte pour l'orientation professionnelle des jeunes.

L'intelligence artificielle recouvre des technologies très diverses depuis les larges modèles de langage permettant notamment d'effectuer des recherches et des tâches sur le mode de la conversation jusqu'aux applications professionnelles très ciblées dans des domaines particuliers (par exemple pour les examens de radiologie, la rédaction de code informatique ou de documents juridiques, la vérification de soudures…).

Que retenir pour un enseignant intervenant dans l'orientation d'élèves ? D'abord que certains métiers resteront essentiellement exercés par des humains. Avec au premier rang les professions de l'enseignement et de la santé. Celles de la sécurité aussi : policiers, gendarmes et pompiers.

Dans la production industrielle et les services attenants comme la réparation automobile ou la logistique les robots et les ordinateurs déjà de plus en plus présents vont prendre davantage d'importance. Mais pour toute une série de tâches délicates de montage, de maintenance, de dépannage on peut prévoir que l'intervention humaine restera indispensable.

La voie professionnelle comporte donc des secteurs d'avenir dans des domaines techniques variés : la soudure spécialisée, la robinetterie industrielle, la maintenance des chaînes de production, les interventions sur mesure lors de la construction et de la modernisation des bâtiments en sont quelques exemples.

Les métiers manuels du secteur industriel et de la construction sont globalement en déficit et déjà plus rémunérateurs que ceux peu qualifiés des services et du tertiaire. L'IA va encore accentuer ces écarts.

Elle va assez rapidement prendre en charge les tâches administratives répétitives de contrôle, d'enregistrement et de recherche de documents qui occupent une part importante du temps de beaucoup de professions. Ces dernières devront évoluer vers une qualification supérieure afin de pouvoir comprendre, juger et bien utiliser ce que peut faire l'IA.
Les formations en comptabilité, en gestion administrative, en management ou en relations commerciales basiques vont donc devoir devenir plus pointues et exigeront davantage d'efforts et d'intérêt de la part des élèves qui actuellement vont vers elles parfois par défaut, pour travailler dans un bureau.
En sens inverse la libération de tâches administratives répétitives et chronophages représentera une aubaine pour toutes les professions indépendantes. Les artisans libérés des corvées improductives de la paperasse, les infirmiers secourus par la prise de notes par dictée vocale alimentant automatiquement le dossier patient informatisé verront leur métier devenir plus enviable.
L'orientation doit aussi prendre en compte cette évolution majeure vers davantage d'autonomie pour les métiers indépendants reposant sur une vraie compétence professionnelle.

Une enquête effectuée cet été auprès de plusieurs partenaires de l'AFDET Normandie confirme que les entreprises utilisent pour l'instant l'IA de manière prudente. Il ne s'agit surtout pas pour elles de mettre sur la place publique des données confidentielles de grande valeur sur leur activité. Quant aux administrations et aux services publics leur priorité est pour l'instant au renforcement de leur cybersécurité qui est à améliorer d'urgence.
Mais il n'est pas trop tôt pour réfléchir aux bouleversements qui se profilent pour de nombreux métiers dans un avenir pas si éloigné.

Pour compléter :
https://www.groupe-adecco.fr/groupe-adecco/lia-redefinit-le-travail-un-livre-blanc-the-adecco-group-souligne-la-necessite-de-mettre-en-place-lhybridation-du-monde-du-travail/
CNEH, "Vers l'infirmier augmenté. L'intelligence artificielle comme levier de transformation", juin 2026
https://forms.e-cneh.fr/5a98044311ce6274649e4d8b/0ea7nSNQTGueqT0cR0G4wQ/form.html

Alain Vaudrey

INFOS LECTURE / WEB

ÉDUCATION NATIONALE

Géographie de l'École – 2026
https://www.education.gouv.fr/depp/geographie-de-l-ecole

Stages de seconde : un rappel des règles de sécurité / Un stage en juin pour les élèves de seconde générale et technologique
https://www.education.gouv.fr/reussir-au-lycee/un-stage-en-juin-pour-les-eleves-de-seconde-generale-et-technologique-461817

Niveau scolaire : éléments de diagnostic et propositions – Rapport du Haut-commissariat à la stratégie et au plan – 28 août 2026
https://www.strategie-plan.gouv.fr/publications/niveau-scolaire-elements-de-diagnostic-et-propositions

Niveau scolaire : faut-il s'inquiéter ? - Note d'analyse Haut-commissariat à la stratégie et au plan - 18 juin 2025
https://www.strategie-plan.gouv.fr/publications/niveau-scolaire-faut-il-sinquieter

PISA 2025 – Éducation nationale – 8 septembre 2026
https://www.education.gouv.fr/pisa-2025-une-baisse-des-resultats-commune-l-ocde-un-relevement-poursuivre-505690

Ministère EN – Exigences rédactionnelles pour les examens 2027 – 17 septembre 2026
https://www.education.gouv.fr/de-nouveaux-baremes-pour-la-maitrise-de-la-langue-aux-examens-de-la-session-2027-505774

ÉCONOMIE

La consommation du numérique en 2030 / Les technologies de demain
www.academie-technologies.fr

EMPLOI

France Travail – Les métiers de demain
https://www.francetravail.fr/actualites/le-dossier/les-metiers-de-demain/85-des-emplois-de-2030-nexistent.html

France Travail – Les métiers impactés par l'IA
https://www.francetravail.fr/actualites/le-dossier/les-metiers-de-demain.html

NORMANDIE

Emploi – Métiers – Formation en Normandie
https://www.profildinfo.fr/

Normandie – Éducation, jeunesse, citoyenneté
https://www.normandie.fr/jeunesse-education-citoyennete

Jean-Louis Langlois / Virginie Tasserie

LE CALENDRIER DES ACTIONS

Le 27.08	Réunion de bureau
Le 31.08	Rencontre de l'équipe de direction du pôle formation UIMM à Caen
Le 02.09	Rencontre avec la Communauté d'agglomération Seine Eure
Le 17.09	Réunion en visio avec les coordonnateurs régionaux du mentorat ***AFDET***
Le 22.09	Rencontre avec le président de l'école de production «le p'tit plat» au Petit Quevilly SPRO arrondissements des Andelys et d'Evreux
Le 24.09	SPRO Bernay-Le Neubourg Rencontre ID Formation (Rouen)
Le 28.09	Réunion de bureau
Le 29.09	C.A. AFDET Nationale / Réunion d'organisation (visio) pour les les odyssées des métiers à St Lô (50)
Le 06.10	Trophées de l'agro-alimentaire
Le 08.10	Séance d'accompagnement néo-mentors : *Le mentorat* ***AFDET***
Le 15.10	Séance d'accompagnement mentors : *Le premier entretien*
Le 28.10	Réunion « prise en main des outils orientation » conçus par ***l'AFDET*** Pays de la Loire
Le 02.11	Bureau régional ***AFDET*** *Normandie*

Accompagnement de jeunes dans le cadre du mentorat

VOTRE AFDET NORMANDIE

VOTRE AFDET NATIONALE

Rappel des grandes publications de votre AFDET Nationale :

09-09-2026

PUBLICATION DU RAPPORT AFDET "HORIZON 2035, DÉFICIT DE COMPÉTENCES INDUSTRIELLES"

"RAPPORT - ÉTUDE"

Former pour choisir notre avenir : la France ne pourra réussir sa réindustrialisation, sa transition écologique et sa transformation numérique sans un effort déterminé en faveur de l'éducation, de l'orientation et de la formation. Ce rapport publié par l'AFDET rappelle que le déficit de compétences n'est pas seulement un problème économique ; il est devenu un enjeu de souveraineté nationale.

https://www.afdetfrance.org/publication-du-rapport-afdet-horizon-2035-deficit-de-competences-industrielles--_r_31_a_507.html

27-04-2026

L'AFDET PUBLIE LE N°18 DE LA REVUE AVENIRS PROFESSIONNELS



La revue de l'AFDET "Avenirs professionnels" est disponible en édition numérique à l'attention de tous les acteurs de l'enseignement et de la formation. Elle a pour vocation d'informer et d'échanger sur nos pratiques et notre environnement professionnel. Elle se veut outil à disposition du plus grand nombre.

https://www.afdetfrance.org/l-afdet-publie-le-n-18-de-la-revue-avenirs-professionnels-_r_31_a_493.html

AFDET Normandie
Sylviane THOMAS-DUMANOIR
Présidente
Association Française pour le Développement de l'Enseignement Technique
Normandie
7, place Venoise 14000 CAEN
thomas-dumanoir.sylviane@orange.fr

Vos Contributeurs rédactionnels

A. Deliancourt – JL.Langlois
P.Perennes
D.Sebille – S.Thomas-Dumanoir
V.Tasserie – A.Vaudrey
Directeur de la publication
par délégation : S.Thomas-Dumanoir
Rédactrice en chef : V.Tasserie
Diffusion : V.D'Hollander

ADHÉREZ EN 2026 OU RENOUVELEZ VOTRE ADHÉSION PERSONNE PHYSIQUE / MORALE

Le paiement sécurisé en ligne
Rubrique
« Adhérer et Soutenir » :
www.afdetfrance.org

N'oubliez pas la revue de l'AFDET
AVENIRS PROFESSIONNELS

AFDET Nationale

178 Rue du Temple - 75003 PARIS
01 42 74 00 64
information@afdet.org

Consultez notre site
www.afdetfrance.org

SOMMAIRE

L'ÉDITO	**page 1**	**L'AFDET NORMANDIE SOUTIENT**	**page 2**	**ACTUALITÉS & TECHNOLOGIE**	**pages 4-5**	**CALENDRIER DES ACTIONS**	**page 5**
Á LA UNE !	**pages 1-2**	**MENTORAT AFDET NORMANDIE**	**page 3**	**INFOS LECTURE / WEB**	**page 4**	**VOTRE AFDET**	**page 5**

Labellisée SPRO information métier *Partenaire École-Entreprise*